**Информация с разъяснениями трудового законодательства РФ.**

Так, в соответствие с ст. 62 ТК РФ, по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

 При этом, разъясняем, что в случае нарушения работодателем трудового законодательства следует обращаться в Государственную трудовую инспекцию труда или в органы прокуратуры.

 В частности, в случае не произведения окончательного расчета с работником денежные средства могут быть взысканы в судебном порядке – как самостоятельно бывшим работником, так и по иску прокурора с учетом полномочий, предоставленных ч.1 ст. 45 ГПК РФ.